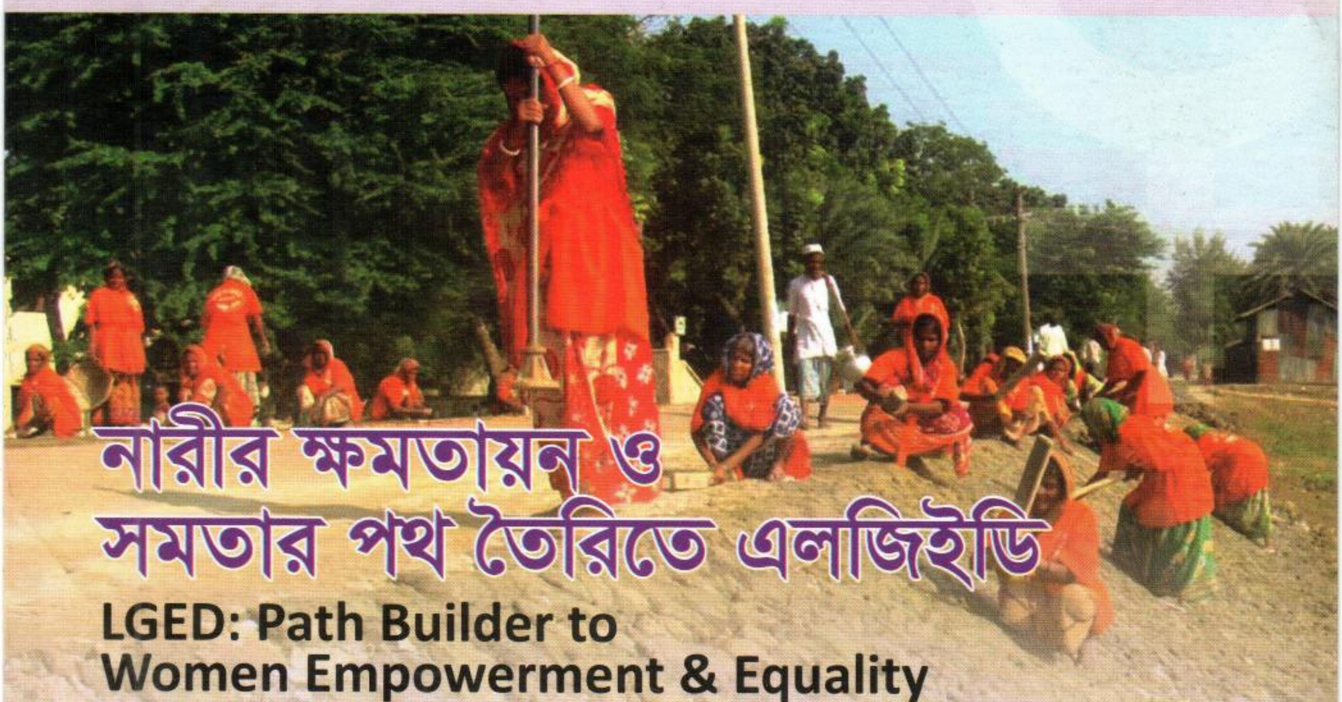
স্থানীয় সরকার প্রকৌশল অধিদপ্তর

International
Women's Day 2014



নারীর ক্ষমতায়ন ও সমতার পথ তৈরিতে এলজিইডি

LGED: Path Builder to Women Empowerment & Equality

ভূমিকা

৮ মার্চ আন্তর্জাতিক নারী দিবস। নারীর লড়াই ও সংগ্রামের ইতিহাসে গাঁথা এই দিবস নারীর অর্জন আর অগ্রযাত্রার প্রতীক। প্রতিবছর একটি বিশেষ প্রতিপাদ্যকে কেন্দ্র করে এই দিবসটি উদযাপিত হয়। এ বছর আন্তর্জাতিক নারী দিবসের মূল প্রতিপাদ্য **"অগ্রগতির মূলকথা নারী-পুরুষ সমতা"**। এ প্রতিপাদ্য বিষয়ে এলজিইডি'র অর্জন নিয়েই এই প্রকাশনা।

পল্লী, নগর ও ক্ষুদ্রাকার পানিসম্পদ উন্নয়ন করে দেশের আর্থ-সামাজিক উত্তরণে এলজিইডি'র বিশাল ভূমিকা রয়েছে। এলজিইডি'র রাজস্ব ও উন্নয়ন কার্যক্রমে জেন্ডারকে মূলধারায় প্রতিষ্ঠিত করার ক্ষেত্রে নীতিনির্ধারণী পরামর্শ প্রদানের জন্য এলজিইডি'র "জেন্ডার উন্নয়ন ফোরাম" কাজ করছে। এ ফোরামের কার্যক্রম সঠিক ভাবে বাস্তবায়নের জন্য ২০০৮-২০১৫ মেয়াদে এলজিইডি'র জেন্ডার সমতা কৌশল ও সেক্টর ভিত্তিক কর্মপরিকল্পনা রয়েছে।

২০১০ সাল থেকে এলজিইডি শোভাযাত্রা, উপকারভোগী আত্মনির্ভরশীল নারীদের সম্মাননা প্রদান সহ বিভিন্ন কর্মসূচির

Background

8th March-International Women's Day. The day is a symbol of the history of struggle and movement by the women for establishing their rights & progress too. Every year it is celebrated based on a particular theme. The theme of the year 2014 is –"**Equality of women is progress for all.**"

LGED has enormous contribution to improve the socioeconomic condition of the country through its rural, urban and small-scale water resource development activities. For mainstreaming gender in revenue and development activities, LGED has a Gender Development Forum that works for policy advice. LGED has also a sector wise gender equality strategy and activity plan for the period of 2008-2015 to guide the Forum in implementing gender development.

Since 2010,LGED has been organizing programs to observe IWD with different activities including rallies, honouring the best self-reliant women beneficiaries and so on. Celebration of

তৈরি হচ্ছে চলার পথ। সাথে-নারীর ক্ষমতায়ন ও সমতারও পথ।
A road is being constructed and that is also the road for women empowerment and equality.

নারী কেন্দ্রীক সংগঠন পরিচালনা ও নারী নেতৃত্ব বিকাশে এলজিইডি।
LGED in women based community organization & leadership development for women.

মাধ্যমে ৮ মার্চ উদযাপন করে আসছে। আন্তর্জাতিক নারী দিবস ২০১৪ উদযাপন সেই ধারাবাহিকতারই অংশ। এলজিইডির জেন্ডার সংবেদনশীল কার্যক্রম নারী-পুরুষ সমতায় তার অবদানের স্বাক্ষর বহন করছে।

এলজিইডির জেন্ডার সংবেদনশীল কার্যক্রম

কর্মসংস্থান

কর্মসংস্থান সৃষ্টির লক্ষ্যে গ্রামীন, ইউনিয়ন ও উপজেলা রাস্তা সমূহ নিয়মিত মেরামত, রাস্তার পাশে বৃক্ষরোপণ ও তত্ত্বাবধান এবং অবকাঠামো যেমন- বাজার উন্নয়ন, গ্রামের রাস্তা নির্মাণ, পাইপ কালর্ভাট ও ইউ -ড্রেন নির্মাণ, ভিটা উঁচু করণ, বাঁধ নির্মাণ, খাল পুন:খনন ইত্যাদি কাজ বাস্তবায়ন হয়। এলজিইডি ২০১৩ সালে অবকাঠামো নির্মাণ ও রক্ষনাবেক্ষণের কাজে সর্বমোট ১১,৬৮,০৭৯ জন নারীর কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা করেছে।

স্ব-উদ্যোক্তা তৈরি

এলজিইডির প্রধান দায়িত্ব হলো পল্লী ও নগর অঞ্চলের অবকাঠামো যোগানের মাধ্যমে দেশের অর্থনৈতিক উত্তরণ। এ মূলদায়িত্ব পালনের সাথে এবং বিভিন্ন প্রকল্পের মাধ্যমে এলজিইডি নারীর ক্ষমতায়ন, স্ব-উদ্যোক্তা সৃষ্টি এবং দারিদ্র্য বিমোচনের জন্য অনেক নতুন নতুন পদক্ষেপ গ্রহণ করেছে। যেমন:

- অবকাঠামো নির্মাণ কাজে দক্ষতা বৃদ্ধির পর নারী এলসিএস দলকে স্বল্পমূল্যের নির্মাণ কাজ প্রদান।
- নারী এবং স্থানীয় জনগোষ্ঠীকে প্রাকৃতিক সম্পদে (জলমহাল ইত্যাদি) প্রবেশাধিকার প্রদান।
- দক্ষতা উন্নয়নের মাধ্যমে নারী এবং স্থানীয় জনগোষ্ঠীকে সামাজিক এবং মানবসম্পদে প্রবেশাধিকার প্রদান।
- আয় থেকে সঞ্চয় ও ক্ষুদ্র ঋণ প্রদানের মাধ্যমে অর্থনৈতিক সম্পদে নারীর প্রবেশাধিকার প্রদান ।

International Women Day 2014 is a continuation of that process. Gender responsive programs of LGED are evidence of its contribution towards Gender Equality.

Gender Responsive Programs of LGED

Employment generation

To create employment opportunity, routine road maintenance work at village, union and upazila roads, road side tree plantation and their tending, infrastructure development such as - village roads, markets, pipe culverts and U-drains, raising of dwelling lands, embankments, re-excavation of canals, etc are done. A total of 11,68,079 women have been employed by LGED in the year 2013 for construction and maintenance of physical infrastructure.

Entrepreneurship

LGED's main responsibility is to construct rural and urban infrastructure for sustainable development. LGED has adopted a number of innovative approaches for women empowerment and poverty reduction. For instance:

- Preference in lending some of the low value construction works to women LCS after skill development.
- Providing access to natural resources (e.g. public water bodies) for women and the community.
- Creating access for women and local community to social and human capital through skill development.
- Creation of financial capital for women by savings scheme from personal income and micro-credit.

সিদ্ধান্ত গ্রহণ ও ক্ষমতায়নে নারী

এলজিইডি'র সদর দপ্তর পর্যায়ে দরপত্র মূল্যায়ন কমিটিতে একজন মহিলা সদস্য এবং একইভাবে গ্রামীন বাজার ব্যবস্থাপনা কমিটিতে একজন মহিলা ইউনিয়ন পরিষদ মেম্বার ও একজন মহিলা ব্যবসায়ী প্রতিনিধি অন্তর্ভুক্তি বাধ্যতামূলক। একইভাবে পৌরবাজার ব্যবস্থাপনা কমিটিতে একজন মহিলা কাউন্সিলর অন্তর্ভুক্ত থাকেন। পৌরসভার বিভিন্ন কমিটিতেও সভাপতি ও সদস্য হিসেবে নারীকে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।

নেতৃত্ব বিকাশ

বর্তমানে নারীরা পল্লী উন্নয়ন, পানিসম্পদ ও নগর উন্নয়ন সেক্টরে সুবিধাভোগী (স্টেকহোল্ডার) সমন্বয়ে গঠিত কমিটি এবং ওয়ার্ড ও ছোট শহর ইত্যাদি সকল পর্যায়ে গঠিত কমিটির সভাপতি, সহ-সভাপতি, কোষাধ্যক্ষ, সচিব বা উপদেষ্টা হিসেবে দায়িত্ব পালন করছে।

ব্যবসা বান্ধব সুযোগ সুবিধা

হাটবাজার এবং গ্রোথ সেন্টারে মহিলা বাজার সেক্টর নির্মাণ করা হয়েছে যা ক্ষুদ্র নারী ব্যবসায়ীদের বাজারে নিজস্ব পণ্য বিক্রির সুবিধা প্রদান করছে। এছাড়াও প্রকল্পের মাধ্যমে নির্মিত খোলা বাজার বা চালার অন্তত ১৫ ভাগ ক্ষুদ্র নারী ব্যবসায়ীদের জন্য বাধ্যতামূলক ভাবে রাখা হয়েছে। নগর প্রকল্পের শিক্ষানবিশ প্রক্রিয়ার মাধ্যমে দরিদ্র নারীরা যথাযথ কাজে অন্তর্ভুক্ত হওয়ার সুযোগ পায়।

মানবসম্পদ উন্নয়ন (প্রশিক্ষণ)

নারীদের আত্মনির্ভরশীল করে তোলা ও দক্ষতার সাথে পণ্য উৎপাদন ও তা ন্যায্যমূল্যে বাজারে বিক্রি করার লক্ষ্যে আয়বর্ধক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়। নারীদের মানবসম্পদে পরিণত করার লক্ষ্যে অন্যান্য প্রশিক্ষণ এর সাথে সামাজিক সচেতনতা, নেতৃত্ব বিকাশ, সংগঠন ও ব্যবসা পরিচালনাও শেখানো হয়। জেন্ডার সচেতনতা বিষয়ে এলজিইডি'র কর্মকর্তা, এলজিআই প্রতিনিধি ও কর্মচারী এবং ঠিকাদারদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়।

কর্মক্ষেত্রে নারীবান্ধব স্থাপনা ও সুযোগ বৃদ্ধি

নারীবান্ধব কর্মক্ষেত্র বিনির্মাণে বিভিন্ন ধরনের স্থাপনা যেমন উপজেলা কমপ্লেক্স ভবন, ফেরিঘাট, গ্রোথ সেন্টার বাসটার্মিনাল, পৌরপার্ক, বাজার ইত্যাদি স্থানে নারীবান্ধব আলাদা কক্ষ ও টয়লেট নির্মাণ করা হয়েছে। অধিকন্তু পল্লী উন্নয়ন সেক্টরের প্রকল্প সমূহের মাধ্যমে নারীদের জন্য প্রতিটি গ্রোথ সেন্টার, বাজার ও ঘূর্ণিঝড় আশ্রয় কেন্দ্রে পৃথক টয়লেট নির্মাণ করা হয়েছে।

Decision making and empowerment

LGED has made it mandatory for headquarter level to include at least one female member in Tender evaluation committee similarly at least one Union Parishad Member and a representative of women entrepreneurs in the Rural Market Management Committee. Again at least one woman councilor is included in the Municipal MMC. Women are also encouraged to become members and preside over various committees of the Municipality.

Leadership promotion

At present, women enjoy the status of Chairperson/ Vice-Chairperson/ Treasurer/Secretary/Adviser in all committees formed with stakeholders or beneficiaries at the Ward and town/ City level under the project of Rural, Water and Urban Sector.

Women friendly market development

Women's Market Sections(WMS) are constructed in Haat-bazars and growth centers for small women traders. This facilitates the sale of their products in the market. In addition, at least 15 percent space of the Open Sheds is earmarked for these traders. Through apprenticeship programs of the urban projects poor women are involve in appropriate trades.

Human Resource Development

Income generating training is provided specifically to women to make them self reliant and sell their products at genuine prices. To turn women into skilled human resource training imparted on social awareness, technical knowhow, business management and gender. Again gender awareness training is provided to all officers and staff of LGED and contractors.

Women-work friendly establishment

In order to create an atmosphere congenial to women in workplace separate rest-rooms and latrines have been constructed in various establishments such as UP Complex Building, Ferry Ghat, Growth Center, Bus Terminal, Municipality Park and markets built by LGED. Moreover separate latrines for women have been constructed in cyclone centers under Rural Development sector projects of LGED.

নাইমা নাজনীন নাজ - *জেলা পর্যায়ে কর্মরত প্রথম নারী নির্বাহী প্রকৌশলী, জয়পুরহাট।*

Nayeema Nazneen Naz *is the first women Executive Engineer in district level of LGED. She is posted at Joypurhat district.*

শিক্ষা ও ভাগ্যবঞ্চিত আঙ্গুরবালাকে এলজিইডি'র সিবিআরএমপি প্রকল্প দিয়েছে আকাশ ছোঁয়া আত্মপ্রত্যয়। ইফাদ প্রেসিডেন্টকে তিনি শোনালেন সেই গল্প।

Deprived Angurbala has got sky reaching confidence from CBRMP project of LGED. She tells her story to IFAD president.

নারীকে এভাবে সামনে নিয়ে আসার গল্পের পেছনের গল্পটি অনেক বড়।

Women in front line, a big story behind.

এলজিইডির জেন্ডার কার্যক্রমের আন্তর্জাতিক স্বীকৃতি

কমিউনিটি ভিত্তিক সম্পদ ব্যবস্থাপনা (সিবিআরএমপি) প্রকল্প জেন্ডার প্রতিক্রিয়াশীল কার্যক্রম বাস্তবায়নে অগ্রণী ভূমিকা ও ফলপ্রসূ প্রভাব সৃষ্টির জন্য ইফাদ এর এশিয়া ও প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলের প্রকল্প সমূহের মধ্যে শীর্ষস্থান লাভ করে ইফাদের জেন্ডার পুরস্কার ২০১৩ অর্জন করেছে। ২০০৫ সালে আইএলও এর জেনেভায় অবস্থিত কার্যালয় ২০০টি প্রতিষ্ঠানের উপর জরিপ চালিয়ে ২৫ টি জেন্ডার বেষ্ট প্রাকটিস প্রতিষ্ঠান সনাক্ত করে তার মধ্যে এলজিইডি'র আরডিপি-২১ প্রকল্পটি ছিল অন্যতম। বাংলাদেশ ম্যানিলাস্থ External Gender Forum এর ১১-তম সদস্য। এলজিইডির প্রধান প্রকৌশলী এ ফোরামে বাংলাদেশের প্রতিনিধিত্ব করেন।

LGED Receives International Gender Award 2013 from IFAD

LGED has been awarded International Gender award 2013 for Asia Pacific region from IFAD. This is for promoting gender responsive activities and creating effective impacts by one of its project namely Sunamganj Community Based Resource Management Project (SCBRMP). ILO made a survey including 200 organisations on gender performance, and ARDP-21 of LGED was selected as one of the best gender practiced organisations out of total 25. Bangladesh is 11th member of Manila based External Gender Forum, and Chief Engineer of LGED represents Bangladesh to that forum.

বাংলাদেশ এগিয়ে যাচ্ছে। এ দেশের নারী-পুরুষ সবাই এ অগ্রযাত্রার সমঅংশীদার। পল্লী ও নগরের সুবিধা বঞ্চিত নারীদের উন্নয়নের মূলধারায় নিয়ে এসে এ অগ্রযাত্রায় সামিল করতে এলজিইডি'র প্রচেষ্টা সবসময় অব্যাহত থাকবে।

Bangladesh is progressing. Women and men all are equally part of that development. Involving deprived rural and urban women in mainstream development, LGED will always continue its effort.

স্থানীয় সরকার প্রকৌশল অধিদপ্তর
এলজিইডি ভবন, আগারগাঁও, শেরেবাংলানগর
ঢাকা-১২০৭, বাংলাদেশ

Local Government Engineering Department
LGED Building, Agargaon, Sher-e-Bangla Nagar
Dhaka-1207, Bangladesh