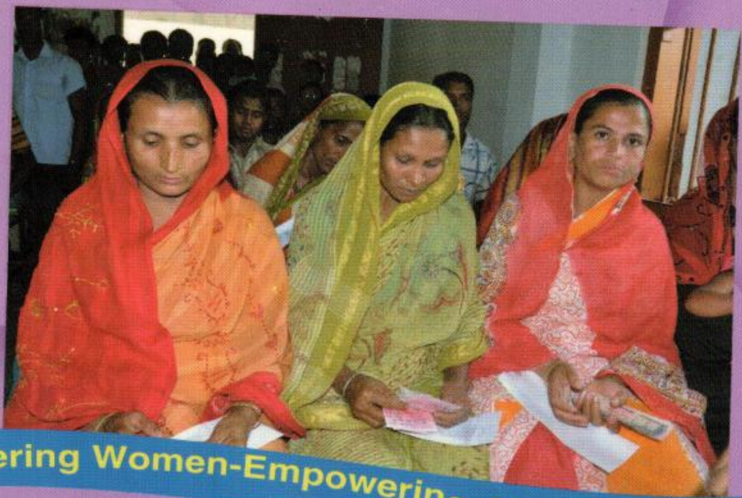
Local Government Engineering Dep:

International Women's Day 2015

নারীর ক্ষমতায়ন, মানবতার উন্নয়ন



Empowering Women-Empowering Humanity: Picture It!

ভূমিকা

২০ বছর পূর্বে নারীর অধিকার অর্জনের লক্ষ্যে ১৮৯টি দেশের সরকার প্রধানদের স্বাক্ষরিত ঐতিহাসিক বেইজিং ঘোষণা ও প্ল্যাটফর্ম ফর এ্যাকশন সকলের সামনে তুলে ধরে পৃথিবীব্যাপি এবছর উদযাপিত হবে ৮ মার্চ আন্তর্জাতিক নারী দিবস ২০১৫। বেইজিং পরবর্তী সময়কালে নারীর অধিকার বিষয়ে অর্জন যেমন রয়েছে তেমনি অনেক ক্ষেত্রে এর ব্যাতয়ও চোখে পড়ার মতই। তাই এখনই সময় নারীর অর্জনসমূহ তুলে ধরার, চ্যালেঞ্জ চিহ্নিত করার এবং নারীর অধিকার ও জেন্ডার সমতা অর্জনের জন্য সকল মানুষকে মোবিলাইজ করার - যাতে প্রত্যেকে এ বিষয়ে তার উপর অর্পিত দায়িত্ব যথাযথভাবে পালন করতে পারে। বেইজিং প্ল্যাটফর্ম ফর এ্যাকশন এ নারীর জন্য গুরুত্বপূর্ণ ১২টি বিষয় চিহ্নিত করে নারী এবং মেয়ে শিশুর জন্য সহিংসতা ও বৈষম্যমুক্ত এমন এক পৃথিবীর কথা বলা হয়েছে যেখানে তারা তাদের পছন্দ অনুযায়ী রাজনীতিতে অংশগ্রহণ, শিক্ষাগ্রহণ এবং উপার্জন করতে পারবে।

বাংলাদেশ বেইজিং ঘোষনায় স্বাক্ষরকারী দেশসমূহের অন্যতম এবং নারীর ক্ষমতায়নে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ একটি রাষ্ট্র। আর তাই সরকারী অধিদপ্তর হিসেবে স্থানীয় সরকার প্রকৌশল অধিদপ্তর এর পল্লী, নগর ও পানিসম্পদ উন্নয়ন সেক্টরের কার্যক্রমের মাধ্যমে নারীর ক্ষমতায়নে রাষ্ট্রের প্রতিশ্রুতি রক্ষা করে চলেছে। নীতিনির্ধারণী পরামর্শ প্রদানের জন্য এলজিইডি'র রয়েছে জেন্ডার ও উন্নয়ন ফোরাম। এছাড়াও, জাতীয় নারী উন্নয়ন নীতিমালা ২০১১ এর আলোকে এলজিইডি প্রস্তুত করেছে কার্য পরিকল্পনাসহ জেন্ডার সমতা কৌশলপত্র।

এলজিইডি এর প্রতিটি প্রকল্প ও কর্মসূচীতে নারীর অংশগ্রহণ অর্ন্তভূক্ত। তাই ২০১০ সাল থেকে এলজিইডি শোভাযাত্রা, উপকারভোগী আত্মনির্ভরশীল নারীদের সম্মাননা প্রদানসহ বিভিন্ন কর্মসূচীর মাধ্যমে ৮ মার্চ উদযাপন করে আসছে। আন্তর্জাতিক নারী দিবস ২০১৫ উদযাপন সেই ধারাবাহিকতারই অংশ। এলজিইডি এর নারীর ক্ষমতায়ন বিষয়ক কার্যক্রম ও কর্মসূচী জেন্ডার অসমতা নিরসনে এর প্রতিশ্রুতির স্বাক্ষর বহন করছে।

Background

March 08, celebrated globally as International Women's Day will highlight the Beijing Declaration and Platform for Action, a historic roadmap signed by 189 governments 20 years ago that sets the agenda for realizing women's rights. While there have been many achievements since then, many gaps remain unresolved. Now this is the time to uphold women's achievements, recognize challenges, and focus greater attention on women's rights and gender equality to mobilize all people to do their part. The Beijing Platform for Action focuses on 12 critical areas of concern, and envisions a world where each woman and girl can exercise her choices, such as participating in politics, getting an education, having an income, and living in societies free from violence and discrimination.

Bangladesh is one of the signatory of Beijing declaration and committed to empowering women. Local Government Engineering Department (LGED) as a Government Department also follows the same path through its rural, urban and small scale water resource development activities. LGED has a Gender and Development Forum exclusively for policy advice and also has Gender Equality Strategy with Activity Plan in the light of National Women Development Policy 2011.

Empowerment of women is the key to all the projects and programs of LGED that is why since 2010, LGED has been organizing well thought out programs to observe IWD marked with different activities including rallies and has honored the best self-reliant women beneficiaries. Celebration of International Women Day 2015 is a continuation of the same. Women empowerment programs and activities of LGED is the sign of their commitment to minimize gender disparity.

নারীর ক্ষমতায়নে এলজিইডি'র কার্যক্রম

কর্মসংস্থান

এলজিইডি'র গ্রামীন অবকাঠামো উন্নয়ন সেক্টর দুঃস্থ গ্রামীন নারীর জন্য উল্লেখযোগ্য সংখ্যক কাজের সুযোগ সৃষ্টি করেছে। যেমনঃ ইউনিয়ন ও উপজেলার রাস্তার নিয়মিত মেরামত ,রাস্তার পাশে বৃক্ষরোপন ও তত্ত্বাবধান। অবকাঠামো উন্নয়ণ যেমন- বাজার, গ্রামের রাস্তা, পাইপ কালভার্ট ও ইউ-ড্রেন, ভিটা উঁচুকরণ, বাঁধ, জলমহাল/খাল পুনঃখনন ইত্যাদি। এলজিইডির অবকাঠামো নির্মাণ ও রক্ষনাবেক্ষণের কাজে প্রতি বছর কয়েক লক্ষ নারীর কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা করা হয়।

স্ব-উদ্যোক্তা তৈরী

অবকাঠামো উন্নয়ণ কার্যক্রম এলজিইডির প্রধান দায়িত্ব হলেও স্ব-উদ্যোক্তা সৃষ্টি, নারীর ক্ষমতায়ন এবং দারিদ্র্য বিমোচনের জন্যও এলজিইডি অনেক নতুন নতুন পন্থা উদ্ভাবন করেছেঃ

- অবকাঠামো নির্মান কাজে দক্ষতা বৃদ্ধির পর নারী এলসিএস দল দ্বারা স্বল্পমূল্যের নির্মান কাজ বাস্তবায়ন
- নারী এবং স্থানীয় জনগোষ্ঠীকে প্রাকৃতিক সম্পদে (জলমহাল ইত্যাদি) প্রবেশাধিকার প্রদান
- দক্ষতা উন্নয়নের মাধ্যমে নারী ও স্থানীয় জনগোষ্ঠীকে সামাজিক ও মানব সম্পদে প্রবেশাধিকার প্রদান
- আয় থেকে সঞ্চয়, এলসিএস কাজের লভ্যাংশ এবং ক্ষুদ্র ঋণ প্রদানের মাধ্যমে অর্থনৈতিক সম্পদে নারীর প্রবেশাধিকার সৃষ্টি

সিদ্ধান্তগ্রহন ও নারীর ক্ষমতায়ন

উন্নয়নে নারীর অংশগ্রহন এবং তাদের মতামত প্রদানের সুযোগ সৃষ্টির লক্ষ্যে নারীদের বিভিন্ন কমিটিতে অর্ন্তভূক্ত করা হয়েছে। গ্রামীন বাজার ব্যবস্থাপনা কমিটিতে একজন নারী ইউনিয়ন পরিষদ মেম্বার ও একজন নারী ব্যবসায়ী প্রতিনিধি অর্ন্তভূক্তি বাধ্যতামূলক। একইভাবে পৌর বাজার ব্যবস্থাপনা কমিটিতে একজন নারী কাউন্সিলর অর্ন্তভূক্ত থাকেন। পৌরসভার বিভিন্ন কমিটিতে সভাপতি ও সদস্য হিসেবে অর্ন্তভূক্ত হতে নারীদের উৎসাহ প্রদান করা হয়। এ পর্যন্ত ৪২৯০ জন নারীকে ক্ষমতায়ন করা হয়েছে বিভিন্ন কমিটিতে সিদ্ধান্ত গ্রহণ করার। এদের মধ্যে ২১৪৫জন বিভিন্ন কমিটি প্রধানের দায়িত্ব পালন করছেন।

Women Epowerment Progrms of LGED

Employment generation

LGED's rural development sector has created significant number of opportunities for employment of destitute rural women. For example, routine road maintenance work at union and upazila roads, road side tree plantation and their nursing, infrastructure development such as - village roads, markets, pipe culverts and U-drains, raising of dwelling lands, embankments, re-excavation of canals, etc. Every year millions of women have been employed by LGED for construction and maintenance of physical infrastructure.

Entrepreneurship through innovative IGA

Though the LGED involved in infrastructure development activities, LGED has adopted a number of innovative approaches for self-employment; women empowerment; and poverty reduction. For instance:

- Preference in lending some of the low value construction works to women LCS after skill development
- Providing access to natural resources (e.g. public water bodies) for women and the community
- Creating access for women and local community to social and human capital through skill development
- Creation of financial capital for women by savings scheme from income and profit of LCS work and micro-credit

Decision making

Women are included in different committees to ensure their participation in development work and to allow them to express their opinions. LGED has made it mandatory to include at least one female Union Parishad Member and a representative of women entrepreneurs in the Rural Market Management Committee. Similarly, at least one woman councilor is included in the Municipal Market Management Committee. Women are also encouraged to become members and preside over various committees of the Municipality. Till date 4290 women have been empowered for decision making under different committees where in 2145 women occupied chair position of different committee.

সালমা শহীদ, এলজিইডি'র ১ম নারী প্রকল্প পরিচালক। তিনি রুরাল এমপ্লয়মেন্ট এন্ড রোড মেইনটেনেন্স প্রোগ্রাম (আরইআরএমপি-২) শীর্ষক প্রকল্পের নেতৃত্ব দিচ্ছেন।

Salma Shahid, is the first female Project Director of LGED. She is leading the project of Rural Employment and Road Maintenance Program (RERMP-2)- LGED.

নারী বান্ধব বাজার উন্নয়ন

হাট বাজার এবং গ্রোথ সেন্টারে উইমেন্স মার্কেট সেকশন নির্মান করা হয়েছে যা নারী ক্ষুদ্র ব্যবসায়ীদের বাজারে নিজ পণ্য বিক্রির সুবিধা প্রদান করছে। এছাড়াও প্রকল্পের মাধ্যমে নির্মিত খোলা বাজার বা চাতালে কমপক্ষে শতকরা ১৫ ভাগ স্থান নারী ক্ষুদ্র ব্যবসায়ীদের জন্য বরাদ্দকৃত। নগর প্রকল্পের শিক্ষানবিশ প্রক্রিয়ার মাধ্যমে দরিদ্র নারীরা যথাযথ কাজে অর্ন্তভূক্ত হওয়ার সুযোগ পায়।

Women friendly market development

Women's Market Sections (WMS) are constructed in Haat-bazars and growth centres for small women traders. This facilitates the sale of their products in the market. In addition, at least 15 percent space of the Open Sheds is earmarked for woman traders. While this is the picture in rural areas, projects in urban areas involve poor women in appropriate trades through apprenticeship programs.

মানব সম্পদ উন্নয়ন

সুফলভোগী নারীদের মানব সম্পদে পরিনত করার লক্ষ্যে তাদেরকে বিভিন্ন ধরনের প্রশিক্ষন কার্যক্রমে অর্ন্তভূক্ত করা হয়। অন্যান্য প্রশিক্ষনের সাথে সামাজিক সচেতনতা, নেতৃত্ব বিকাশ, সংগঠন ও ব্যবসা পরিচালনাও শেখানো হয়। নারীদের আত্মনির্ভরশীল করে তোলা ও দক্ষতার সাথে পণ্য উৎপাদন ও তা ন্যায্যমূল্যে বাজারে বিক্রি করার লক্ষ্যে আয়বর্ধক প্রশিক্ষন প্রদান করা হয়। এলজিইডি এর কর্মকর্তা, কর্মচারী এবং ঠিকাদারদের জেন্ডার সচেতনতা বিষয়ক প্রশিক্ষন প্রদান করা হয়। আজ পর্যন্ত বিভিন্ন প্রকল্পে ৬১৫৪৩জন উপকারভোগী নারীকে প্রশিক্ষনের মাধ্যমে ক্ষমতায়ন করা হয়েছে। এলজিইডি এর বিভিন্ন প্রকল্পের উপকারভোগী নারীরাও দেশের বাহিরে যেয়ে আর্ন্তজাতিক পরিমন্ডলে তাদের চিন্তা ও ধারণা সহযোগিতা করার সুযোগ পায়।

Human Resource Development

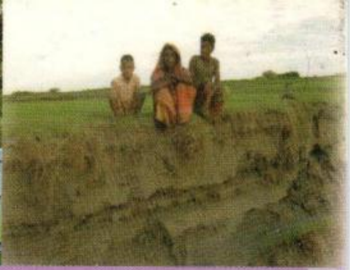
Different kinds of trainings are imparted to women beneficiary to turn them into skilled human resource. This includes training on social awareness, technical knowhow, business management and gender. Of these, income generating training is provided specifically to women to make them self reliant and sell their products at higher prices, while gender awareness training is provided to all officers and staff of LGED and contractors. Till dated 61543 women beneficiary under different projects have been trained and empowered as skilled human resources. There is an exmple in LGED to send their women beneficiary abroad to exchange their ideas and views internationally.

মাতৃত্ব ও নারীর শ্রমশক্তি

এলডিইডি'র অবকাঠামো উন্নয়ন কার্যক্রমের একটি বড় অংশ সুবিধা বঞ্চিত দরিদ্র নারী ও পুরুষের সমন্বয়ে গঠিত এলসিএস দলের মাধ্যমে সম্পন্ন হয়ে থাকে; এই এলসিএস এর ৪০%-১০০% সদস্য নারী। এ নারীরা আসে এলাকার দরিদ্র পরিবার থেকে। এরা একাধারে যেমনঃ পরিবারের ভরণপোষণকারী তেমনি এদের অনেকেই শিশু সন্তানের জননী। মার অনুপস্থিতিতে এ সমস্ত পরিবারে শিশুর দেখাশুনা করার মত আর কেউ থাকে না বিধায় এ মায়েরা শিশু সন্তানকে একা ফেলে বাড়ির বাইরে যেয়ে কাজ করতে উৎসাহিত হয় না। এ বিষয়টিকে গুরুত্বপূর্ণ জেন্ডার ইস্যু হিসেবে বিবেচনায় এনে এলজিইডি জেন্ডার সমতা কৌশলপত্রের কর্মপরিকল্পনায় প্রতিটি নির্মাণ সাইটে ডে-কেয়ার সেন্টার হিসেবে ব্যবহারের জন্য একটি অস্থায়ী সেড তৈরীর নিয়ম চালু করেছে, যা মাতৃত্বের পাশাপাশি নারীর জন্য শ্রমবাজারে অংশগ্রহন সহজসাধ্য করছে।

Motherhood and women Labor Force

In LGED, construction work are carried out by Labor Contracting Society (LCS) which is formed by under privileged women and men. In LCS group 40%-100% members are women. These women are poor, bread winners of their family and sometimes mother of young children, who has nobody else to look after their children in the house. Generally, women with young child reluctantly join any work where they have to be out of their home for long hours, keeping their children unattended. Considering this as a critical gender issue LGED made a provision in their Gender Equality Activity Plan to create children's space in all of its construction sites. Therefore, women are enjoying their motherhood and at the same time becoming part of the labor force.



আদিবাসি নারীর অর্ন্তভূক্তি

সাধারণভাবে বাংলাদেশ এক জাতিগোষ্ঠির বাসস্থান হলেও এখানে কিছু কিছু ক্ষুদ্র জাতিগোষ্ঠীও রয়েছে। এলজিইডি এর প্রকল্পসমূহে বিভিন্ন সময়ে এদেরকে অর্ন্তভূক্ত করা হয়ে থাকে। যেমনঃ নেত্রকোণা জেলার কলমাকান্দা উপজেলার সীমান্তবর্তী জগন্নাথপুর গ্রামের গারো সম্প্রদায় এলজিইডি এর হিলিপ প্রকল্পের সুবিধাভোগী জনগোষ্ঠীর অর্ন্তভূক্ত। এভাবেই এলজিইডি দরিদ্র থেকে নারী এবং আদিবাসি নারীতে তার সুবিধাভোগী জনগোষ্ঠী সম্প্রসারিত করেছে।

Inclusion of women from Ethnic minority

Generally, Bangladesh is a homogenous society although there are few indigenous/ethnic communities in some parts of the country. LGED included these communities in it's projects activities such as-An ethnic minority community named Garo has been living in Kalmakanda upazilla of Netrakona which has been included in HILIP Project as beneficiary. And by doing it LGED has expanded its beneficiary from poor, women, to the women in ethnic minority group.

নারী এবং জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন

বাংলাদেশ জলবায়ু পরিবর্তনের সর্ব্বোচ্চ ঝুঁকিপূর্ণ দেশসমূহের অন্যতম। জলবায়ু পরিবর্তন কোন জেন্ডার নিরপেক্ষ বিষয় নয় তাই জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব নারী ও পুরুষকে ভিন্ন ভিন্ন ভাবে প্রভাবিত করে। যে কারণে এলজিইডি এর জলবায়ু পরিবর্তন বিষয়ক প্রকল্প সমূহে নারী ও পুরুষের অভিযোজন ব্যবস্থা ভিন্ন ভিন্ন হয়ে থাকে। জলবায়ু পরিবর্তনে ঝুঁকিপূর্ণ এলাকায় এলজিইডি নারীর শ্রমে জলবায়ু পরিবর্তন সহনশীল অবকাঠামো গড়ে তুলছে। সেই সংগে, ঐসমস্ত এলাকার নারীদেরকে জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন বিষয়ে এবং আয়মূলক কর্মকান্ডে প্রশিক্ষণ প্রদান করছে।

Women and climate change adaptation

Across the globe, Bangladesh is known as one of the most vulnerable countries under climate change. Nonetheless, climate change is not a gender-neutral phenomenon. Evidence shows that the impact of worldwide climate change affects women and men differently. Therefore, climate change adaptation projects of LGED have targeted women differently. In climate change vulnerable areas LGED is developing climate resilient infrastructure by using women and train them on climate change adaptation and income generating activities.

নেতৃত্ব বিকাশ

ইস্যু সনাক্তকরণ ও তার সমাধানে নারী পুরুষের সম্মিলিত অংশগ্রহন নিশ্চিত করার লক্ষ্যে এলজিইডি এর প্রকল্প এলাকায় নারীকে নেতত্ব প্রদানে উৎসাহিত করা হয়। বর্তমানে নারীরা পল্লী উন্নয়ন, পানি সম্পদ ও নগর উন্নয়ন সেক্টরে সুবিধাভোগীদের সমন্বয়ে গঠিত কমিটি, ওয়ার্ড ও ছোট শহর ইত্যাদি সকল পর্যায়ে গঠিত কমিটির সভাপতি, সহ সভাপতি, কোষাধক্ষ্য, সচিব বা উপদেষ্টা হিসেবে দায়িত্ব পালন করছে। প্রকল্পের নারী সুবিধাভোগীরা তাদের নিজ যোগ্যতায় পৌরসভা এবং ইউনিয়ন পরিষদ নির্বাচনে অনেকেই নির্বাচিত হয়েছেন। এ পর্যন্ত শুধুমাত্র সিবিআরএমপি-এলজিইডিরই ১৫০জন উপকারভোগী নারী ইউনিয়ন ও উপজেলা পরিষদ নির্বাচনে প্রতিদ্বন্দিতা করেছেন এবং ৫৪জন সরাসরি ভোটে নির্বাচিত হয়েছেন। সিবিআরএমপি'র একজন উপকারভোগী নারী, জাহেদা বেগম প্রকল্প শেষে নিজেই একটি নারী সংগঠন তৈরী করে এলজিইডি এর নারী নেতৃত্ব বিকাশের উদাহরণ সৃষ্টি করেছেন।

Leadership promotion

Women are placed at leadership levels in LGED's project areas with the definite objective of identifying local need based issues and their solutions through equal gender participation. At present, women enjoy the status of Chairperson/Vice-Chairperson/Treasurer/Secretary /Adviser in all committees formed with stakeholders or beneficiaries at the Ward and town/ City level under the project of Rural, Water and Urban Sector. Women beneficiaries become elected members in Union Parishads, upazilla Parished and municipality on their own merit. In total 150 women beneficiary (only CBRMP-LGED) participated in Union & Upazila parishad election as a candidate & 54 woman elected through direct voting. Example has been set up that women member has initiated women's group after completion of an LGED project (Jaheda Begum-SCBRMP).

স্থানীয় সরকার প্রকৌশল অধিদপ্তর
এলজিইডি ভবন, আগারগাঁও, শের-এ-বাংলানগর,
ঢাকা-১২০৭, বাংলাদেশ

Local Government Engineering Department
LGED Bhaban, Agargaon, Sher-e-Bangla Nagar
Dhaka-1207, Bangladesh